**INFORMAÇÃO FUNCIONAL**

**PROCESSO Nº:**

**HISTÓRICO FUNCIONAL Nº XX/ 202X - GGDP**

**I – IDENTIFICAÇÃO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NOME: | | |
| CPF: | RG: | NASC: |
| CARGO: | | |
| ÓRGÃO DE ORIGEM: | | |
| ÓRGÃO DE LOTAÇÃO: | | |

**II – SOLICITAÇÃO:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| X | LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO INTEGRAL | Referente ao Quinquênio:  **\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_** | Usufruir no período de:  **\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_** |
|  | LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO PARCIAL (15 DIAS) | Referente ao Quinquênio:  **\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_** | Usufruir no período de:  **\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_** |
|  | LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO PARCIAL (30 DIAS) | Referente ao Quinquênio:  **\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_** | Usufruir no período de:  **\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_** |
|  | LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO PARCIAL (45 DIAS) | Referente ao Quinquênio:  **\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_** | Usufruir no período de:  **\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_** |
|  | LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO PARCIAL (60 DIAS) | Referente ao Quinquênio:  **\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_** | Usufruir no período de:  **\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_** |
|  | LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO PARCIAL (90 DIAS) | Referente ao Quinquênio:  **\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_** | Usufruir no período de:  **\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_** |

**III - INFORMAÇÕES FUNCIONAIS**

**A) VIDA FUNCIONAL**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Data Início Efetivo Exercício | Órgão | Cargo | Ato / Documento | Regime |
|  |  |  |  |  |

**B) AVERBAÇÃO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ato Administrativo | Quinquênio | Período Aquisitivo | Total |
|  |  |  |  |

**C) LICENÇA PARA CAPACITAÇÃO – CONCESSÕES ANTERIORES**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ato de Concessão | Período Aquisitivo | Data Início | Data Fim | Qnt. Meses |
|  |  |  |  |  |

**D) PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR EM ANDAMENTO**

|  |  |
| --- | --- |
| Possui Processo Administrativo Disciplinar? | ( ) SIM ( ) NÃO |
| Número do processo: |  |

**E) OUTRAS INFORMAÇÕES PERTINENTES**

|  |
| --- |
| 1. O número de servidores que poderá licenciar-se concomitantemente deverá respeitar o limite máximo de 20% (vinte por cento) do efetivo lotado no órgão ou na entidade. 2. A contagem do mês (de data a data) se refere a orientação da Procuradoria-Geral do Estado de Goiás, através do Parecer PA nº 003021/2014, Despacho nº AG nº 004169/2010, e aprovado pelo Despacho AG nº 006596/2014. |

**F) PARECER:**

O servidor(a) requerente:

( ) Não faz jus ao solicitado no item II em decorrência dos quesitos: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(colocar letras dos itens que impedem o direito a licença para capacitação). Portanto, somos pelo indeferimento do pedido.

( ) Faz jus a licença para capacitação, conforme preceitua o art. 162 da Lei nº 20.756/2020, sendo referente ao quinquênio, compreendido entre **\_\_/\_\_/\_\_\_\_ a \_\_/\_\_/\_\_\_\_**, como titular do cargo efetivo determinado no item I, que será (ão) usufruído (s) no período de \_\_**/\_\_/\_\_\_\_ a \_\_/\_\_/\_\_\_\_**, conforme solicitado no item II, portanto, somos pelo deferimento do pedido.

Goiânia, aos dias do mês de de 202X.

Nome

Responsável pelas Informações

Nome

Gerente de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas